

مضمون ملف الترشيح

- 1- ملف الترشيح باللغة العربية.
- 2- ملف الترشيح باللغة الفرنسية.
- 3- بطاقة التقييم باللغة العربية
- 4- بطاقة التقييم بالفرنسية.

ملاحظة: تتم تعبئة ملف الترشيح في خمس (5) نسخ إما باللغة العربية أو الفرنسية حسب اختيار المترشح.



ملف الترشيح

ملف الترشيح لشغل منصب رئيس

المنصب الشاغر:
التابع لقطب أو قسم:

معلومات شخصية:

الاسم الشخصي:
الاسم العائلي :
تاريخ الازدياد:
تاريخ التوظيف:
الإطار:
الاسم: الرتبة: رقم التأجير:
المهمة الحالية:
الهاتف الثابت: الهاتف النقال:
البريد الإلكتروني:

التكوين الأساسي:

الدولة	تاريخ الحصول عليها	المؤسسة	التخصصات	الشهادات المحصل عليها

التكوينات التكميلية:

الدولة	مؤسسة التكوين	السنة	مدة التكوين	طبيعة التكوين

التدريب:

الدولة	مؤسسة التدريب	السنة	مدة التدريب	طبيعة التدريب

التجارب المهنية:

❖ مختلف المهام الإدارية التي مارسها المترشح بالقطاع العمومي أوالشبه العمومي:

المدة		المهام	الإدارة
إلى	من		

❖ المهام التي مارسها المترشح بالقطاع الخاص:

المدة		المهام	المؤسسة
إلى	من		

❖ مهام أخرى:

<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

الإمام باللغات:

درجة الإمام باللغة				اللغة	
مبادئ أولية	متوسط	حسن	جيد		
				النطق	
				القراءة	
				الكتابة	
				النطق	
				القراءة	
				الكتابة	
				النطق	
				القراءة	
				الكتابة	
				النطق	
				القراءة	
				الكتابة	

الدراية بمجال المعلومات:

.....-1
.....-2
.....-3
.....-4
.....-5

الأوسمة والجوائز:

حرب في
إمضاء



DOSSIER DE CANDIDATURE

DOSSIER DE CANDIDATURE POUR OCCUPER LE POSTE DE

CHEF DE

LE POSTE VACANT:

RELEVANT DE:

DONNEES PERSONNELLES :

PRENOM:

NOM:

DATE DE NAISSANCE:

DATE DE RECRUTEMENT:

GRADE:

ECHELLE:

ECHELON:

SOM:

FONCTION ACTUELLE:

TELEPHONE (BUREAU) :

GSM:

E-MAIL:

Formation initiale :

<i>diplômes obtenus</i>	<i>spécialités</i>	<i>établissements</i>	<i>dates d'obtention</i>	<i>pays</i>

FORMATIONS COMPLEMENTAIRES:

Nature de la formation	Durée de la formation	Année	Organisme	pays
1.
2.
3.
4.

STAGES:

Nature de stage	Durée de stage	Année	Organisme	pays
1.
2.
3.
4.

PARCOURS PROFESSIONNEL

- *Fonctions exercées par le candidat dans le secteur public et/ou semi-public*

<i>Administration</i>	<i>emplois occupés</i>	<i>Période</i>	
		<i>du</i>	<i>au</i>
.....
.....
.....
.....
.....

- *Fonctions exercées par le candidat dans le secteur privé (le cas échéant)*

<i>Organisme</i>	<i>emplois occupés</i>	<i>Période</i>	
		<i>du</i>	<i>au</i>
.....
.....
.....
.....
.....

AUTRES EXPERIENCES

.....
.....
.....
.....
.....
.....

LANGUES

Langues		Degré de maîtrise			
		Très bon	Bon	Moyen	Notions
	<i>Lu</i>				
	<i>Ecrit</i>				
	<i>Parlé</i>				
	<i>Lu</i>				
	<i>Ecrit</i>				
	<i>Parlé</i>				
	<i>Lu</i>				
	<i>Ecrit</i>				
	<i>Parlé</i>				
	<i>Lu</i>				
	<i>Ecrit</i>				
	<i>Parlé</i>				

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

DISTINCTIONS (DECORATIONS, PRIX, AUTRES) :

LETTRE DE MOTIVATION

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Fait à..... le.....

Signature :

تقييم المترشح من طرف رئيسه المباشر

الاسم الكامل للمترشح:.....

مقر العمل:.....

منصب المسؤولية موضوع الترشيح:.....

التقييم (*)				عناصر التقييم
د	ج	ب	أ	
				1. القيام بالواجبات والمستلزمات المهنية المنوطة بالموظف وتقدير خدماته المقدمة للمرتفقين
				2. المرودية والنتائج المهنية مقارنة مع الأهداف المحددة
				3. المهارة والقدرة على التنظيم والاعتناء بوسائل العمل
				4. الانضباط واحترام أوقات العمل
				5. السلوك المهني وحسن العلاقة مع الرؤساء و الزملاء والمرتفقين
				6. الجهود المبذولة من أجل البحث والابتكار في العمل والسعي إلى تطوير المعارف المهنية
				تقييم عام

بيان وجه الاستحقاق الخاص بالترشيح

.....

.....

.....

.....

<p>رأي المدير أو رئيس المؤسسة</p> <p>يزكي التقديرات أعلاه <input type="checkbox"/></p> <p>يعدلها <input type="checkbox"/></p>	<p>تأشيرة الرئيس المباشر</p>
---	------------------------------

(*) (أ) ممتاز – (ب) جيد جدا – (ج) جيد – (د) متوسط

ملحوظة: ترسل بطاقة التقييم داخل ظرف خاص إلى، ويثبت على الظرف اسم وعنوان المترشح والقسم موضوع الترشيح.

EVALUATION DUCANDIDAT

PAR SON SUPERIEUR HIERARCHIQUE IMMEDIAT

Nom & prénom du candidat :

Lieu de travail :

Poste de responsabilité objet de la candidature :

Eléments d'appréciation	Evaluation (*)			
	A	B	C	D
1. Manière de s'acquitter des tâches et devoirs professionnels et estimation des services rendus aux usagers				
2. Rendement et résultats réalisés				
3. Compétences et aptitudes à l'organisation et l'utilisation optimale des moyens de travail				
4. Assiduité et respect des horaires de travail				
5. Discipline et rapports professionnels avec les supérieurs hiérarchiques. Les collègues et les usagers				
6. Efforts déployés pour la recherche, l'innovation et l'amélioration des connaissances professionnelles				
Evaluation Globale				

Appréciation du mérite de la candidature

.....

.....

.....

Visa de supérieur hiérarchique immédiat	Avis de directeur ou chef d'établissement Confirme <input type="checkbox"/> Modifie <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
--	--

(*) (A) : Excellent – (B) : Très Bon – (C) : Bon – (D) : Passable

N. B. La fiche d'évaluation doit être envoyée sous plis a

Le nom et prénom du candidat ainsi que la division objet de la candidature doivent figurer sur les plis.